

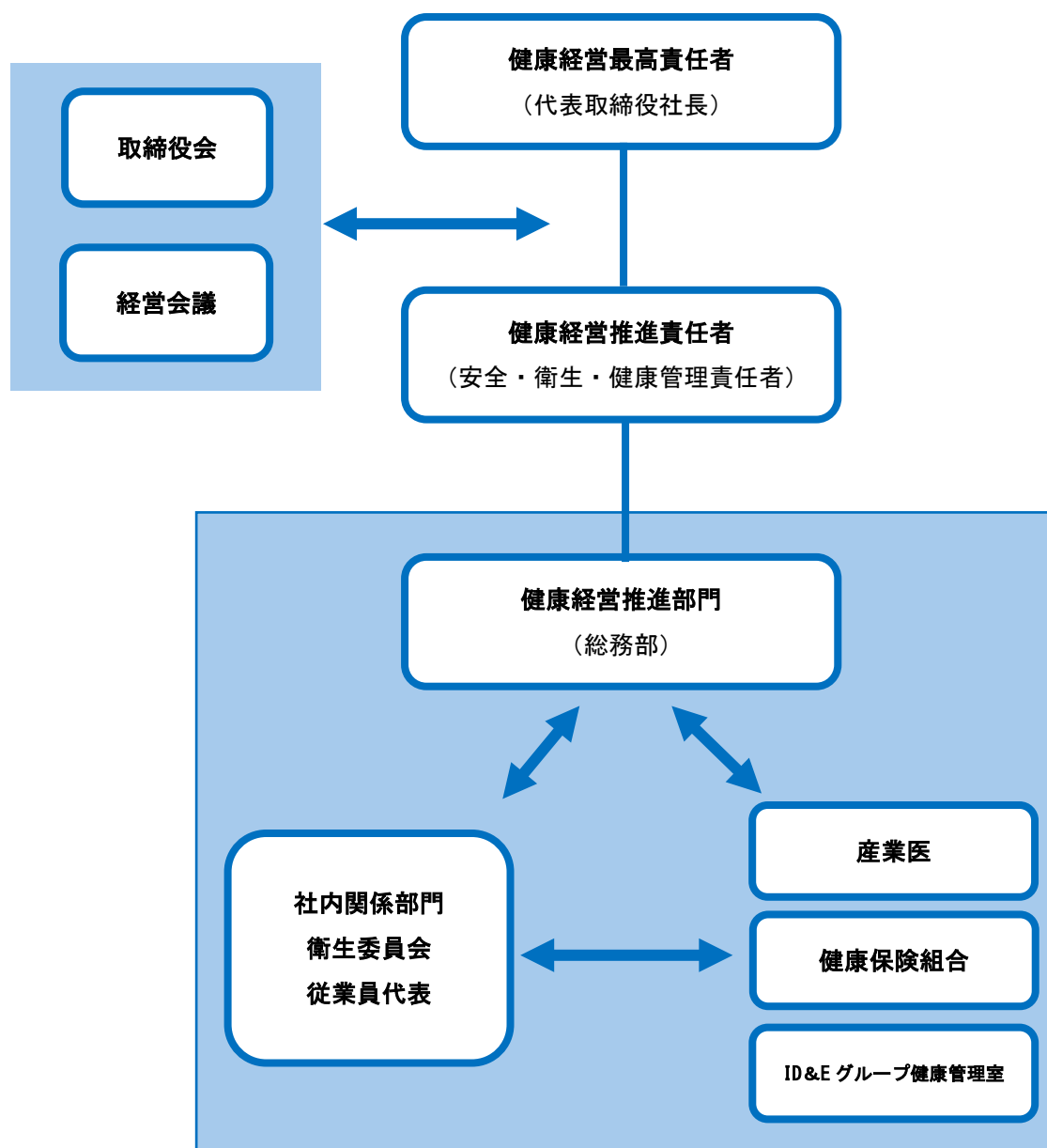
健康経営宣言

株式会社エル・コーエイは、従業員と家族の健康を第一と考え、全従業員が心身ともに健康で働ける環境を創出するために、ここに健康経営の推進を宣言します。
さらに従業員の健康増進を通じて企業の持続的成長を目指します。

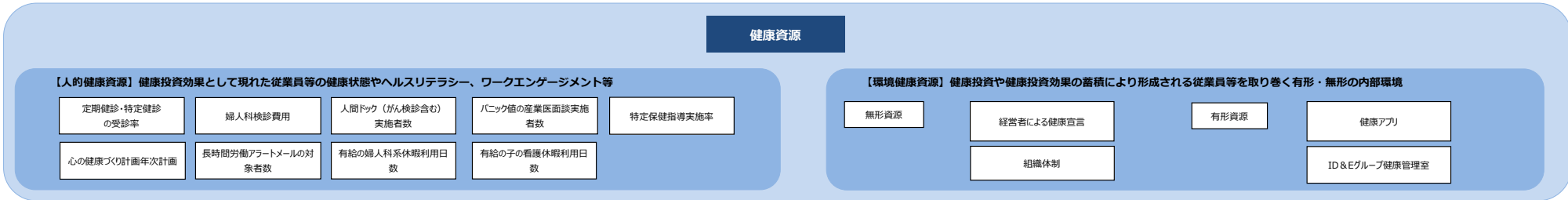
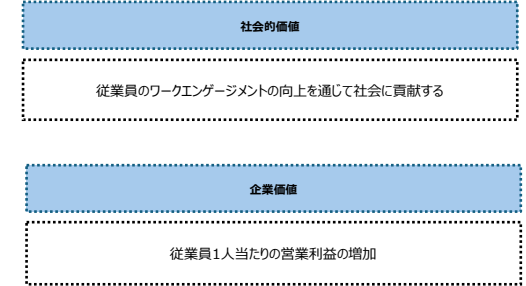
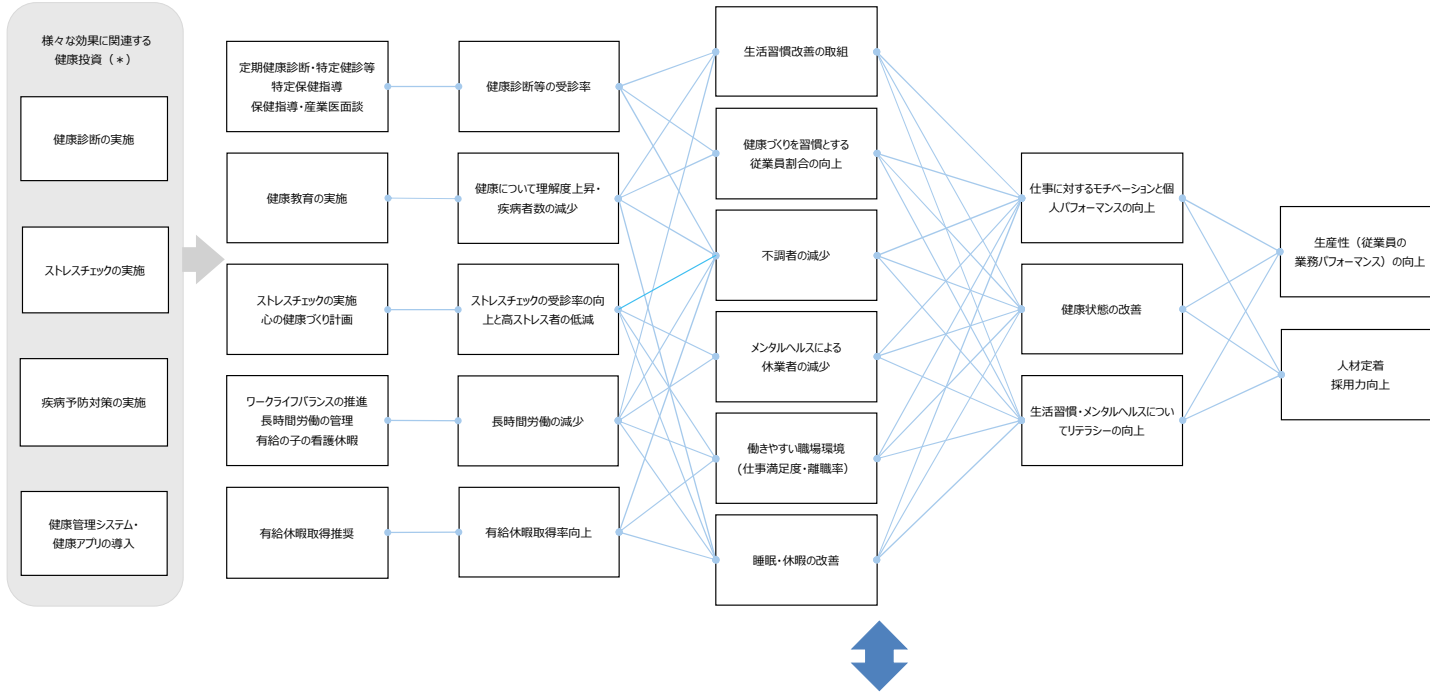
株式会社エル・コーエイ
代表取締役社長
竹原 哲郎

健康経営の推進体制

代表取締役社長が健康経営最高責任者となり、健康経営を牽引するとともに重要な意思決定・報告は取締役会および経営会議にて決定していきます。
また、社内体制は総務部を、健康経営推進部署とし、産業医、ID&Eグループ健康管理室、日本工営健康保険組合等と連携し、従業員が健康に働ける職場環境を推進してまいります。



戦略マップ



【人的健康資源】健康投資効果として現れた従業員等の健康状態やヘルスリテラシー、ワークエンゲージメント等

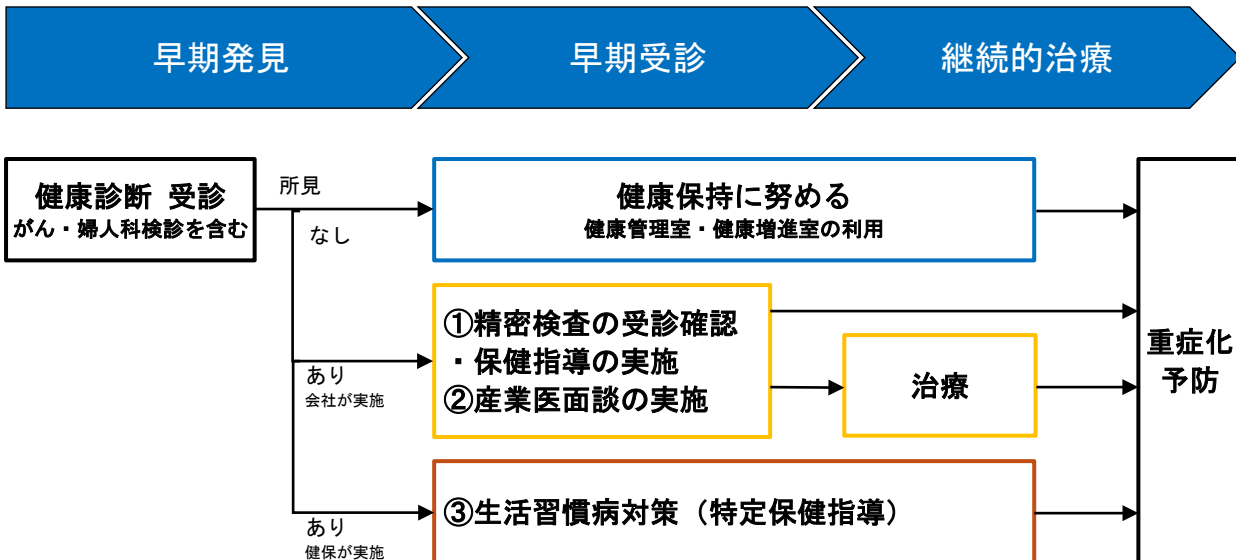
定期健診・特定健診 の受診率	婦人科検診費用	人間ドック（がん検診含む） 実施者数	パニック値の産業医面談実施 者数	特定保健指導実施率
心の健康づくり計画 年次計画	長時間労働アラートメールの対 象者数	有給の婦人科系休暇利用日 数	有給の子の看護休暇利用日 数	

【環境健康資源】健康投資や健康投資効果の蓄積により形成される従業員等を取り巻く有形・無形の内部環境

無形資源	経営者による健康宣言	有形資源	健康アプリ
	組織体制		ID & Eグループ健康管理室

具体的な取り組み

定期健康診断の内容充実・受診徹底



35歳未満の従業員：法定項目に生活習慣病関連の項目を付加。

35歳以上の従業員：がん検診も含めた人間ドックを実施。

女性（年齢不問）：婦人科項目（乳がん検査、子宮頸がん検査）を付加。

家族：法定項目に生活習慣病関連の項目を付加。

健康診断受診後のフォロー

健康診断の結果により、各種健康リスクを早期に発見し、速やかに治療・改善につなげる体制を敷いています。

健康診断の結果に基づき、産業医、保健師による面談指導や健康相談を実施。

特に、健康診断の異常値（パニック値）が認められた従業員には、速やかに産業医面談を実施。

治療・改善が必要な従業員には、高度専門医療機関を紹介。

特定保健指導は、健康管理室での対面またはオンラインにより、保健指導を実施。遠隔地でも受けやすい環境を整備。

メンタルヘルスケアの推進

健康管理室の専属産業医、公認心理師による対面またはオンラインでのカウンセリングや退職者の復職支援を実施。

外部 EAP（従業員支援プログラム）サービスを導入し、従業員とその家族もカウンセリングを受けやすい環境を整備。

従業員を対象としたストレスチェックを実施。集団分析の他、従業員の健康が生産性に与える影響度および仕事への活力を測る指標（パフォーマンス発揮度、アブセンティーズム、ワーク・エンゲイジメント）を設置し、評価・分析を強化。

日本工営健康保険組合とのコラボヘルス

日本工営健康保険組合が行うデータヘルス計画、各保険事業および特定保健指導について、コラボヘルスを推進しています。

コラボヘルスによる健康増進施策

禁煙外来受診費用の全額補助、禁煙達成者を表彰

インフルエンザワクチンの職場での集団接種および費用を補助。

歯科検診の実施。

健康アプリ Kencom を活用した健康増進イベントの開催（チームを組んで歩数を競う「みんなで歩活」）。

被扶養者（家族）の健康診断の受診、および特定保健指導の実施を勧奨。

遵守・配慮すべき基準

労働安全衛生関連の法令遵守

健康経営に向けての取り組み

実施を推奨する内容

過重労働対策

メンタルヘルス対策

労働安全衛生の実施

外部認証の取得（健康経営）